

10 Hauptfehler von Verwaltungsräten in KMU

(Ein Fehler allein ist nie die Ursache für Misserfolge)

- Falsche Zusammensetzung und ungenügende Qualifikation des Verwaltungsrates, insbesondere bezüglich Funktion des VR-Präsidenten und Fehlen von externen VR-Mitgliedern
- VR-Mitglieder sind zuwenig kritisch, ungenügend vorbereitet und haben nicht die notwendige Unabhängigkeit
- Beeinflussung von VR-Entscheiden durch Interessenkonflikte und Eigeninteressen, insbesondere mangels Offenlegung von persönlichen Interessen und fehlenden Ausstandsregelungen
- Fehlende oder ungenügende Strategiefindung und Strategiekontrolle
- Fehlendes oder ungenügendes Risikomanagement, insbesondere bezüglich Liquiditätsplanung und Nachfolgeregelung
- Zu geringer Sitzungsrhythmus, indem der Verwaltungsrat nur auf Veränderungen und Ereignisse reagiert und nicht von sich aus agiert
- Mangelhafte Informationsbeschaffung und Informationsauswertung, insbesondere durch unzureichende oder verspätete Berichterstattung an den Verwaltungsrat
- Zu späte oder fehlerhafte Entscheidungsfindung, insbesondere zufolge unvollständiger Entscheidungsunterlagen
- Bei erfolgter Geschäftsführungsdelegation ungenügende Zusammenarbeit zwischen Verwaltungsrat und Geschäftsleitung, insbesondere unklare Aufgaben- und Kompetenzzuteilung
- Bei erfolgter Geschäftsführungsdelegation fehlt eine periodische Überprüfung der Geschäftsleitung und ungenügende GL-Mitglieder werden zu spät ausgewechselt

I.FPM-HSG Center for Corporate Governance der Universität St.Gallen

Auswertung von ERFA VR-Workshops Prof. Dr. Martin Hilb / Prof. Dr. Roland Müller